

# 中共周口职业技术学院委员会文件

周职党〔2024〕29号

## 关于印发《周口职业技术学院创建职教本科三年行动计划（2024-2026）》的通知

校属各部门：

《周口职业技术学院创建职教本科三年行动计划（2024-2026）》已经校党委研究同意，现予印发，请认真贯彻执行。

中共周口职业技术学院委员会

2024年7月11日



# 周口职业技术学院

## 创建职教本科三年行动计划（2024-2026）

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》、省委省政府《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》、市委市政府《周口教育强市建设三年行动计划（2023-2025）》等精神，推进学校职业教育本科创建工作，特制定本计划。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神，牢固树立新发展理念，落实立德树人根本任务，服务地方战略需要，全面贯彻全国全省教育大会精神，以升格为本科职业大学为目标实现学校高质量、跨越式发展，建设周口职业教育新高地，助力创新驱动、科教兴市、人才强市战略，为中国式现代化建设周口实践提供强大智力支持与人才支撑。

### 二、重点任务

1. 全力推进扩建升本工程。工程分两期实施。一期扩建工程在中州校区现有553亩土地上扩建约25万 $m^2$ ，加快手续办理，2024年年底开工，2025年底投入使用，实现生均校舍建筑面积不低于30 $m^2$ 、生均教学科研行政用房面积不低于20 $m^2$ 。二期占地面积约700亩，提早着手征地、规划设计及手续办理，

力争 2026 年完成二期建设任务，形成中州校区总占地约 1300 亩的整体规模，生均占地面积不低于 60 m<sup>2</sup>，满足职业本科办学条件。（牵头部门：规划基建处）

**2. 聚焦“双高”，加强内涵建设。**对照现代职业教育体系建设改革 11 项重点任务及“双高校”遴选标准，参考省内外先进院校，高标准加强内涵建设。加快省级及以上专业教学资源库、教学团队、精品课程、教改课题、规划教材、实习实训基地等项目的培育、申报及建设工作。自 2024 年起，年均获得国家级教学质量工程、奖励或荣誉 1 项以上，教学成果奖获得省级最高或国家级二等奖以上奖励不低于 1 项。全面落实学校争创河南省第二轮“双高校”实施方案，确保在省级第二轮“双高校”遴选中争先晋位。（牵头部门：教务处）

**3. 优化调整专业结构。**对接河南省实施“十大战略”、推进“十大建设”及周口三大战略新兴产业、八大主导产业和十大特色优势产业集群等，服务区域经济产业战略发展，全面调整优化专业结构。至 2025 年，申报建设国家高水平专业 2 个以上，打造面向产业前沿、产科教深度融合的省级特色优势专业集群 5 个以上；按照本科层次办学要求，打造 2 个以上优势专业。（牵头部门：教务处）

与省内本科院校联办应用本科教育，实现职业教育本科层次招生。（牵头部门：招生就业处）

**4. 深化科研创新。**着力挖掘培育、推广转化具有较高应用

价值的技术成果，在服务地方经济社会发展、解决生产一线技术或工艺实际问题方面发挥突出作用、形成特色优势。在建设周期内，横向技术服务与培训年均到账经费达到1000万元以上（继续教育学院不低于260万元；信息工程学院、汽车与机电工程学院、建筑与港航学院、农牧工程学院、五年制大专部分别不低于100万元；医学院、护理学院、经济与管理学院、学前与艺术教育学院、文化旅游学院、体育学院分别不低于50万元；市级以上各级各类研发平台、科研团队按财政或学校支持经费的3倍考核，校级按支持经费的2倍考核；科研岗不低于15万元）。

培育高水平科研团队，积极申报重大、高级别科研项目，在建设周期内，年均立项省部级以上课题不低于10项，在省级重大课题及国家级课题申报方面取得突破。与规模以上企业共建研发平台，构建产学研用深度融合创新体系。建设好黄淮农区动植物保护研究中心，2026年前申报省级工程研究中心1个以上。（牵头部门：科研处）

**5. 推动产教深度融合。**按照《河南省职业教育产教融合校企合作发展工程》等要求，与头部企业、行业龙头企业或规模以上企业深入开展产教融合、校企合作，2025年底前着力建设实质化运行的产教融合校企合作项目（包括职业教育集团、现代学徒制及产业学院）2个以上，省级及以上产教融合实训基地2个以上。建立以成果产出为导向的考评机制。拟开展本科

教育专业有稳定合作的规模以上企业。(牵头部门: 教务处)

**6. 夯实教学及科研基础条件。**根据专业教学装备配置标准, 加快教学及科研技术设备更新与配置, 增强专业匹配度、实用性, 确保生均教学科研仪器设备值不低于1万元。建设智慧实训室、实验室, 提升教学科研水平。(牵头部门: 教务处)

加强图书馆数字化建设, 确保生均图书不低于100册, 丰富教学科研信息资源, 增强校内文献检索及阅读体验。(牵头部门: 图书馆)

**7. 着力提高人才培养质量。**对接职业标准、行业标准和生产过程, 优化人才培养方案, 创新课程体系, 实践性教学学时占比50%以上, 顶岗实习不低于6个月。完善课程思政多元考核与评价机制, 加强教师教学能力竞赛和学生技能竞赛工作, 到2025年, 获得国家级奖项2项以上。(牵头部门: 教务处)

加强大学生思想政治理论课教学, 提升实践育人成效。2024年完成心理中心标准化建设。(牵头部门: 马克思主义学院)

**8. 加强继续教育和社会培训。**拓展继续教育学历教育与社会培训, 在建设周期内, 实现非学历培训年均人次数达到全日制在校生的2倍以上(具体任务: 继续教育学院10000人; 汽车与机电工程学院、信息工程学院、建筑与港航学院、农牧工程学院、护理学院分别为4000人; 医学院、经济与管理学院分别为3000人; 文化旅游学院、体育学院、五年制大专部分别为1000人)。

至 2025 年，与龙头企业联合建设示范性职工培训基地 1 个、继续教育基地 1 个、省级以上继续教育精品课程 2 门以上。加强周口开放大学、老年大学示范校、退役军人学院和社区教育基地建设。推进“1+X”证书和面向社会群体的考证培训，引导学生在获得学历证书的同时，取得国家职业资格证书、职业技能证书、专项职业能力证书等，提升职业能力。（牵头部门：继续教育学院）

**9. 优化人才引育机制。**在满足生师比的基础上，优化师资结构，专任教师数量满足生师比不高于 18:1 标准。加强高层次人才引进，健全博士人才引育机制，实现硕士及以上学位的教师数占专任教师总数的比例不低于 50%。健全职称评审和激励机制，优化职称结构，实现具有高级专业技术职务的专任教师人数不低于专任教师总数的 30%，其中具有正高级专业技术职务的专任教师不少于 30 人。（牵头部门：人事处）

加强校企人才交流，确保来自行业企业一线的兼职教师占比不低于专任教师总数的 25%，承担专业课教学任务授课课时占学校专业课总课时的 20%以上。（牵头部门：教务处）

**10. 加强师资队伍建设。**将师德师风贯穿教师个人发展全过程，完善培育及考核机制，制定师德师风专题教育培训计划，打造高素质专业化创新型教师队伍。加强“双师型”教师队伍建设，校企共建省级及以上“双师型”教师培养基地或省级教师实践基地，实现具有三年以上企业工作经历或近五年累计不

低于 6 个月到企业或生产服务一线实践经历的“双师型”教师在专任教师中比例不低于 65%目标。完善校企协同名师培养机制，建立分类名师培养体系。（牵头部门：人事处）

实施现代产业导师特聘计划，遴选省级及以上教学创新团队、国家“万人计划”教学名师等，争创各类国家级教学工程项目。（牵头部门：教务处）

**11. 提升学校治理体系。**进一步建立健全各项规章制度，对照《高等学校法治工作测评指标》，推进全面依法治教。创建国家文明校园，推进平安校园建设，营造充满活力、高效务实的校园氛围。完善后勤工作考评机制，提升服务师生和学校发展水平。（牵头部门：党政办公室等）

**12. 完善人才培养质量评价体系。**围绕立德树人成效和人才培养质量，完善学校人才培养质量评价体系。把师德师风作为第一标准，突出教育教学实绩，优化教科研量化指标和评价方法，构建科学有效的教学质量评价机制。创新德智体美劳过程性评价，强化综合素质评价，坚持以德为先、能力为重，健全学生评价体系。（牵头部门：教务处）

**13. 加快信息化建设。**建设学校数据中心，推进工作流程和数据信息标准化建设，争创国家级职业教育信息化标杆学校。提升信息化基础设施，构建校院两级信息共享、管理机制，打造“一站式”线上办公、服务平台及校园一卡通系统，提高教育教学、学生管理等信息共享、分析与服务能力。拓展科技、

教学信息源获取与应用的深度与广度，畅通信息获取渠道。（牵头部门：信息化管理中心）

**14. 推动国际交流与合作。**2025年实现与“一带一路”沿线国家中外合作办学，积极推进“中文+职业技能”项目，选派3~5名专业带头人和骨干教师出国研修访学。（牵头部门：党政办公室）

**15. 推进附属医院发展。**加强医疗人才引进，创建二级特色医院。推进医教协同发展。（牵头部门：附属医院）

### 三、实施路径

实施“基础强化年”“重点攻坚年”和“层次突破年”三年行动。

2024年为“基础强化年”。一是强化项目建设。高标准推进中州校区扩建及其他重要项目建设，同步推进教学设施设备升级，使教育教学环境有明显提升。二是强化教学资源基础。推进信息化教学资源建设、专业教学资源库申报及建设，深化人才培养方案、优化课程体系结构，构建实践教学体系。三是强化日常教学管理与提升。进一步规范教育教学活动，切实提高教学质量。四是强化教师队伍建设。通过师德师风教育、技能竞赛、教学能力培训等措施，提高教师的教学能力。

2025年是“重点攻坚年”。一是提升专业内涵建设水平。以改革创新为动力，以社会需求为导向，调整优化专业结构，凸显专业特色，建设一批高水平的特色专业（群），遴选2个及

以上优势专业按照职业本科标准进行重点建设。二是提升课程内涵建设水平。根据岗位需求，重构课程体系，整合教学内容，改革教学方法与手段。三是提升教师的能力素质。通过教学历练、实践锻炼、科研锤炼，建设一支具有一流学术水平、丰富教学经验、深厚职业教育理论、扎实教学技能、严谨治学精神的教学团队。四是提升服务区域经济社会发展的能力。在横向课题、技术服务、专利转化等方面取得明显进步，为产业和社会服务的能力得到社会高度认可。五是在第二轮省级“双高校”遴选中取得重大突破。

2026年是“层次突破年”。建成至少2个职业教育本科专业并实现招生，创建职业教育本科学校。深化产教融合、校企合作，在人才培养质量、社会服务水平、科技研发能力等方面实现突破。

#### 四、保障措施

**（一）加强党的全面领导。**坚持党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责，整合全校及社会力量支持职教本科创建工作，做到在学校发展上优先规划、在资源配置上优先保障、在任务考核中加大权重，全力推动职教本科创建工作。

**（二）强化干部队伍建设。**把校区扩建、升本工程和推进学校高质量发展作为检验广大党员干部能力作风和使命担当的考题，选优配强干部队伍，强化年轻干部培养，激励党员干部积极担当作为，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

**（三）深化体制机制改革。**推进机构设置改革，改革、完善教师考核、职称晋升、人才评价等专项考核和年度综合考核机制，规范工作程序，明确职责任务，强化制度保障，强化系统治理，依法从严治校，不断健全教育管理制度体系。

**（四）做好财务保障。**多渠道筹措资金，积极争取财政资金和专项资金支持，力保生均拨款政策落实，保障学校重点工作资金需求。进一步完善财务制度，加强预算管理。加快扩建升本专项债申报工作，为学校高质量发展提供资金保障。

**（五）严格督导考核。**建立定期督查制度，由有关职能部门对工作落实情况进行全程督查，每季度通报一次结果。建立台账管理和考核评价制度，对工作推进不力的给予通报批评或问责。加大宣传力度，及时总结、宣传典型经验案例，吸引社会力量广泛关注、关心学校发展，合力推动创建工作。

附件：创建职教本科三年行动计划（2024-2026）任务分解

附件：

## 创建职教本科三年行动计划（2024-2026）任务分解

重点工作任务		完成时间	牵头部门	备注
1. 全力推进扩建工程。	一期扩建工程在中州校区现有553亩土地上扩建约25万m <sup>2</sup> ，实现生均校舍建筑面积不低于30m <sup>2</sup> 、生均教学科研行政用房面积不低于20m <sup>2</sup> 。	2024年底前开工，2025年投入使用	规划基建处	
	二期征地约700亩，形成中州校区1300亩规模，生均占地面积不低于60m <sup>2</sup> ，满足职业本科办学需求。	2026年		
2. 聚焦“双高”，提升内涵。	对照现代职业教育体系建设改革11项重点任务及“双高校”遴选标准，高标准抓好内涵提升。	2025年	教务处	
	加快省级及以上专业教学资源库、教学团队、精品课、教改课题、规划教材、实习实训基地等项目的培育、申报及建设工作。	2026年		
	自2024年起，年均获得国家级教学质量工程、奖励或荣誉1项以上，教学成果奖获得省级最高奖励或国家级二等奖1项以上。	2026年		
3. 优化调整专业结构。	在省级第二轮“双高校”遴选中争先进位。创建2个左右省级第二轮高水平专业群。	2025年	教务处	
	全面调整优化专业结构，打造面向产业前沿、产科教深度融合的省级特色专业集群5个以上。对标本科专业标准，遴选、打造2个及以上优势专业。	2025年		
	与省内本科院校联办应用本科教育，实现职业教育本科层次招生。	2026年	招生就业处	

4. 深化科研创新。	实现横向技术服务与培训年均到账经费达到1000万元以上。 <b>具体分配：</b> 继续教育学院260万元；信息工程学院、汽车与机电工程学院、建筑与港航学院、农牧工程学院、五年制大专部分别不低于100万元；医学院、护理学院、经济与管理学院、学前与艺术学院、文化旅游学院、体育学院分别不低于50万元；市级以上各级各类研发平台、科研团队按财政或学校支持资金的3倍考核，校级按支持经费的2倍考核；科研岗不低于15万元。	2026年	科研处	2024年计划完成率分别不低于50%； 2025年分别不低于70%； 2026年完成率达到100%。
	培育高水平科研团队，申报重大、高级别科研项目，年均立项省级以上课题不低于10项，在省级重大课题及国家级课题申报方面取得突破。与规上企业共建研发平台，构建产学研用深度融合创新体系。 建设好黄淮农区动植物保护研究中心，申报省级工程研究中心。 建设2个及以上实质化运行的产教融合校企合作项目（职业教育集团、现代学徒制或产业学院）。 2025年选定规模以上企业，与拟开展本科教育专业稳定合作。 建设高水平专业化产教融合实训基地2个以上。 加快教学及科研技术设备更新与配置，确保生均教学科研仪器设备值不低于1万元。 加强图书馆数字化建设，确保生均图书不低于100册，增强校内文献检索及阅读体验。	2026年底	科研处	
5. 推动产教深度融合。		2025年底	农牧工程学院	
		2025年底	教务处	
		2025年底		
6. 夯实教学及科研基础条件		2025年底	教务处	
		2026年		图书馆

7.着力提高人才培养质量。	优化人才培养方案，创新课程体系，实践性教学学时占比50%以上，顶岗实习不低于6个月，完善多元考核评价机制。	2024年底	教务处	
	教师教学能力竞赛和学生技能竞赛获得国家级奖项2项以上。	2025年		
8.加强继续教育和社 会培 训。	加强大学生思想政治理论课教学与实践育人，完成心理中心标准化建设。	2024年底	马克思主义学院	
	实现非学历年均培训人次达到全日制在校生的2倍以上。	2026年	继续教育学院 10000人；汽车与机电工程学院、信息工程学院、建筑与港航学院、农牧工程学院、护理学院分别为4000人；医学院、经济与管理学院分别为3000人；文化旅游学院、体育学院、五年制大专部分别为1000人。	
	和龙头企业联合建设示范性职工培训基地1个、继续教育基地1个、省级以上继续教育精品课程2门以上。	2025年	继续教育学院	
	加强面向社会群体的考证培训。引导学生积极取得国家职业资格证书、职业技能证书、专项职业能力证书等。	2025年		
	加强周口开放大学、老年大学示范校、退役军人学院和社区教育基地建设，达到省级标准。	2025年	继续教育学院	
9.优化人才引育机制。	专任教师数量满足师生比不高于18:1，硕士及以上学历的专任教师数占专任教师总数的比例不低于50%。	2025年	人事处	
	具有高级专业技术职务的专任教师人数不低于专任教师总数的30%，其中具有正高级专业技术职务的专任教师不少于30人。	2026年		
	来自行业企业一线的兼职教师占比不低于专任教师总数的25%，承担专业授课课时占学校专业总课时的20%以上。	2025年	人事处、教务处	

10. 加强师资队伍建设。	将师德师风贯穿教师个人发展全过程，完善培育及考核机制，制定校内师德师风专题教育培训计划。	2024年	人事处
	校企共建省级及以上“双师型”教师培养基地或省级教师实践基地。	2025年	
	实现“双师型”教师比例不低于65%目标。完善校企协同名师培养机制，建立分类名师培养体系。实施现代产业导师特聘计划。	2025年	
11. 提升学校治理体系。	遴选省级及以上教学创新团队或国家“万人计划”教学名师等，争创各类国家级教学工程项目。	2026年	教务处
	建立健全各项规章制度，推进全面依法治校。	2025年	党政办公室
	创建国家文明校园。推进平安校园建设。完善后勤工作考评机制。	2025年	宣传部、保卫处、后勤管理处
12. 完善人才培养质量评价体系。	把师德师风作为第一标准，突出教育教学实绩，优化教科研量化指标和评价方法，构建科学有效的教师评价机制。	2024年底	教务处
	创新德智体美劳过程性评价，强化综合素质评价，坚持以德为先、能力为重，健全学生学业评价体系。	2024年底	教务处
13. 加快信息化建设。	建设学校数据中心，推进工作流程和数据信息化标准化建设，争创国家级职业教育信息化标杆学校。构建校院两级信息共享、管理机制，打造“一站式”线上服务平台及校园一卡通系统。	2025年	信息化管理中心
	拓展科技、教学信息源获取与应用的深度与广度。	2025年	科研处

14. 推动国际交流与合作。	完成与莫斯科理工大学等的合作办学项目。推动与“一带一路”沿线国家的“中文+职业技能”项目，选派3-5名专业带头人和骨干教师出国研修访学。	2025年	党政办公室	
15. 推进附属医院发展。	加强医疗人才引进，创建二级特色医院。	2026年	附属医院	
	推进医教协同发展。	2026年		

---

周口职业技术学院党政办公室

2024年7月11日印发

---